**2. Профессиональные качества менеджера по персоналу**

Образно менеджера по персоналу можно представить как профессионала многоролевого профиля выполняющего связующую функцию на различных уровнях человеческих взаимоотношений в организации.

* **«Тонкий» психолог**, умение понять других, придать нужный настрой, разрешить конфликтную ситуацию, направить действия в нужном направлении, стимулировать потенциал.
* **Кадровый стратег**, правильность разработки или выбора необходимой стратегии по развитию человеческих ресурсов, своевременное реагирование на необходимость изменений.
* **Организаторские способности**, реализация выбранной стратегии, организация обучения, повышения квалификации и продвижения персонала, организация культурных мероприятий.
* **Коммуникабельность,** умение создавать необходимый климат в коллективе, способствование взаимопониманию между коллегами.
* **Умение слушать и слышать**, выбор правильной позиции при общении (куда направить разговор, стимулировать говорить о нужных вещах), правильная интерпретация информации и ее дальнейшее использование.
* **Понятность и простота в общении**, правильное донесение необходимой информации.
* **Новатор и иноватор**, умение видеть новые идеи в управлении человеческими ресурсами, разработка экспериментальных проектов, прежде чем они получать широкое распространение в практике кадрового менеджмента организации.
* **Целеустремленность**, способность преодолевать препятствия, ограничения, накладываемые сложившейся ситуацией.
* **Добросовестность**, требовательность к результатам своей работы.
* **Уверенность в себе**, способность справиться с непредвиденной, неординарной ситуацией.
* **Рассудительность**, способность принимать разумные, реалистичные и обоснованные решения.
* **Этичность**, уважение прав личности, ответственность за взятые на себя обещания, надежность, честность, справедливость.
* **Лояльность**, толерантность, правильная оценка при отборе кандидатов за счет снижения влияния на принятие решения субъективных моментов.
* **Эрудит**, осознание и правильное понимание особенностей каждой должности для правильной оценки необходимых качеств, при отборе кандидатов, умение поддержать непрофессиональный разговор с различными сотрудниками для их социализации.
* **Умение работать в команде**, осознание необходимости работать командой, а также уметь взаимодействовать, осуществляя совместную работу и т.д